

Questionnaire de Satisfaction au Travail (Minnesota Satisfaction Questionnaire)

Entourez le chiffre correspondant à votre degré de satisfaction sur les différentes facettes du travail suivantes, avec :

- 1 = Très insatisfait(e)
- 2 = Insatisfait(e)
- 3 = Ni satisfait(e), ni insatisfait(e)
- 4 = Satisfait(e)
- 5 = Très satisfait(e)

Dans votre emploi actuel, êtes-vous satisfait(e) ?

	Très insatisfait(e) ↓					Très satisfait(e) ↓	
	1	2	3	4	5		
01 – De vos possibilités d’avancement	1	2	3	4	5		
02 – Des conditions de travail	1	2	3	4	5		
03 – Des possibilités de faire des choses différentes de temps en temps	1	2	3	4	5		
04 – De votre importance aux yeux des autres	1	2	3	4	5		
05 – De la manière dont votre supérieur dirige ses employés (rapports humains)	1	2	3	4	5		
06 – De la compétence de votre supérieur dans les prises de décision (compétences techniques)	1	2	3	4	5		
07 – Des possibilités de faire des choses qui ne sont pas contraires à votre conscience	1	2	3	4	5		
08 – De la stabilité de votre emploi	1	2	3	4	5		
09 – Des possibilités d’aider les gens dans l’entreprise	1	2	3	4	5		
10 – Des possibilités de dire aux gens ce qu’il faut faire	1	2	3	4	5		
11 – Des possibilités de faire des choses qui utilisent vos capacités	1	2	3	4	5		
12 – De la manière dont les règles et les procédures internes de l’entreprise sont mises en application	1	2	3	4	5		
13 – De votre salaire par rapport à l’importance du travail que vous faites	1	2	3	4	5		
14 – Des possibilités de prendre des décisions de votre propre initiative	1	2	3	4	5		
15 – Des possibilités de rester occupé(e) tout le temps au cours de la journée de travail	1	2	3	4	5		
16 – Des possibilités d’essayer vos propres méthodes pour réaliser le travail	1	2	3	4	5		
17 – Des possibilités de travailler seul(e) dans votre emploi	1	2	3	4	5		
18 – De la manière dont vos collègues s’entendent entre eux	1	2	3	4	5		
19 – Des compliments que vous recevez pour la réalisation d’un bon travail	1	2	3	4	5		
20 – Du sentiment d’accomplissement que vous retirez de votre travail	1	2	3	4	5		